

שינויי תקנון מוצעים

כללי

לקראת האסיפה השנתית שתתקיים ביולי 26 וכמיטב המסורת בה בשנה שאין בחירות ראוי לעשות שינויי תקנון (ולא בשנת בחירות ואז לקרקע את ההנהלה) להלן מספר נושאים שעלו השנה ושראו לבחון את האפשרות להכניסם לתקנון

הצעה 1 – תנאים להפסקת פעילות מועדון/פירוק מועדון

כללי:

תקנון העמותה לא מגדיר כיום כלל מה הן הסיבות שבגינן ניתן לפעול כנגד מועדון באם זה בוחר לפעול בניגוד להחלטות והנחיות האיגוד. ייתרה מכך, התקנון אינו מגדיר מנגנון סדור של מתן זכות ערעור, מנגנון השעיה וכל תהליך שיכול לשמש לשם הזהרת המועדון בגין פעילותו זו.

הסעיף הנ"ל צריך להתייחס לנושאים הבאים

- **עילות להפסקת פעילות מועדון**
 - החלטה של המועדון עצמו
 - אי-פעילות לאורך זמן
 - הפרת תקנון האיגוד או הוראותיו
 - החלטת האיגוד (במקרים חריגים)
- **הליך קבלת החלטה**
 - רוב מיוחד (למשל 2/3 או 3/4)
 - אסיפה כללית של המועדון
 - האם גם אישור של האיגוד
- **הסדרת נכסים/ חובות**
 - מה קורה אם יש חובות למועדון?
 - מה קורה אם מגיעים כספי תמיכה אחרי סגירת המועדון?

ניסוח קיים:

3.2.5 - פעילות מועדון במסגרת האיגוד תופסק לבקשת חבריו, או ביזמת הנהלת האיגוד ובאישור האסיפה הכללית. כל אחד מחברי המועדון שהופסקה פעילותו יבחר לעצמו מועדון חדש להשתייך אליו

ניסוח מוצע – החלפת הסעיף בנוסח הבא:

3.2.5 – הפסקת פעילות מועדון באיגוד.

3.2.5.1 האיגוד יהיה רשאי, לאחר מתן זכות טיעון למועדון, להחליט על השעיית מועדון או על הפסקת חברות ובהתקיים אחד או יותר מהמקרים הבאים: אי-פעילות ממושכת, הפרה יסודית של הוראות תקנון זה או תקנוני האיגוד, אי-עמידה בהתחייבויות כספיות או משמעתיות, או פגיעה מהותית בפעילות הספורטיבית התקינה.

3.2.5.2 השעיית מועדון יכולה להיות לתקופה קצובה או עד לקיום תנאים שייקבעו על ידי האיגוד, ובמהלכה ישללו מהמועדון, כולם או חלקם, זכויותיו כחבר באיגוד, כפי שייקבע בהחלטת האיגוד.

3.2.5.3 עם הפסקת פעילותו של המועדון באיגוד, ולאחר סילוק כל חובותיו, לא יחולקו נכסיו בין חבריו, אלא יועברו לגוף ספורטיבי אחר בעל מטרות דומות, כפי שיקבע האיגוד, או לאיגוד עצמו, והכל בהתאם להוראות הדין

- 3.2.5.4 הפסקת פעילות המועדון תכנס לתוקף רק לאחר הסדרת כל התחייבויותיו כלפי האיגוד, לרבות כספיות ומשמעיות.
- 3.2.5.5 כל אחד מחברי המועדון שהופסקה פעילותו יבחר לעצמו מועדון חדש להשתייך אליו.

הצעה 2 – עיגון וועדות המשנה

כללי:

תקנון העמותה מכיל כיום הגדרה של שתי וועדות ממוסדות בלבד שחייבות לפעול מטעם היותנו עמותה הפועלת כחוק: וועדת אתיקה וועדת ביקורת. ברצון ההנהלה לאפשר "חוקית" הפעלה של וועדות מקצועיות שונות שיאפשרו את עבודתה השוטפת. אומנם, התקנון לא מונע זאת, אך הוא גם לא מאפשר "חוקית" גוף מייעץ/ מקצועי שיעשה עבודה ויביא המלצות להנהלה ו/או שהועד המנהל יאציל עליה סמכויות של החלטה בנושא זה או אחר. מכיוון שההנהלה רואה את הוועדות כחלק מהיכולת שלה לפעול ולהצליח היא בחרה להציע לעגן את הנושא.

הסעיף הנ"ל צריך להתייחס לנושאים הבאים

א. סמכות

- קיימת סמכות של ההנהלה/הוועד המנהל להקים ועדות
- הבחנה בין סוגי ועדות (מקצועיות, משמעת, אד-הוק וכו')
- הוועדות הן גוף ממליץ ולא מחליט, אלא אם נקבע אחרת

ב. הגדרות

- הרכב הוועדה, סמכויות ואופן מינוי
- חובת דיווח להנהלה

ניסוח קיים:

בתקנון הקיים מוגדרות שתי וועדות בלבד

- 6.5. ועדת אתיקה ומשמעת
- 6.5.1 חברי ועדת אתיקה ומשמעת ייבחרו אישית (לא כקבוצה) ע"י האסיפה הכללית ברוב קולות, מתוך המועמדים שהגישו את מועמדותם לפחות שבוע לפני מועד האסיפה הכללית.
- 6.5.2 חברי ועדת אתיקה ומשמעת לא יהיו חברי הנהלה במקביל.
- 6.5.3 מספר חברי ועדת אתיקה ומשמעת: 5, כולם ממועדונים שונים.
- 6.5.4 תפקידי ועדת אתיקה ומשמעת:
- 6.5.4.1 לחקור ולדון בתלונות על עבירות על הקוד האתי של האיגוד.
- 6.5.4.2 להחליט על סנקציות כלפי חברי איגוד או משתתפים חיצוניים שנמצא כי עברו על הקוד האתי, ולדווח על כך להנהלת האיגוד ולאסיפה הכללית.
- 6.5.4.3 ערכאה שניה וסופית בערעורים על תוצאות בתחרויות (מעל ועדת הערעורים שנקבעה לתחרות).
- 6.5.4.4 מתן חנינה לספורטאים שנענשו.
- 6.5.5 חברי ועדת אתיקה ומשמעת יבחרו בי"ר שתפקידו יהיה לקבוע את הרכב הוועדה בכל עניין ועניין.
- 6.6. ועדת ביקורת
- 6.6.1 חברי ועדת ביקורת ייבחרו אישית (לא כקבוצה) ע"י האסיפה הכללית ברוב קולות, מתוך המועמדים שהגישו את מועמדותם לפחות שבוע לפני מועד האסיפה הכללית.
- 6.6.2 מספר חברי ועדת ביקורת: 3, כולם ממועדונים שונים.
- 6.6.3 תפקידי ועדת ביקורת:
- 6.6.3.1 לבדוק את תקינות פעולות האיגוד ומוסדותיו.
- 6.6.3.2 לבדוק את השגת יעדי האיגוד.
- 6.6.3.3 לעקוב אחרי ביצוע החלטות האסיפה הכללית והנהלת האיגוד.
- 6.6.3.4 להציע להנהלה דרכים לתיקון ליקויים בהתנהלות האיגוד.
- 6.6.3.5 לבדוק את ענייניו הכספיים של האיגוד, את פנקסי החשבונות שלו ואת תשלומי השכר שבו, לרבות ייעוד כספי האיגוד לקידום מטרותיו, ואת התנהלותו ביעילות ובחיסכון.
- 6.6.3.6 לבדוק כל נושא אחר הקשור לפעילות האיגוד.
- 6.6.3.7 להגיש לאסיפה הכללית דו"ח על פעולותיה של הוועדה בין אסיפה לאסיפה. דו"ח זה יוצג בישיבת הנהלה לעיון ולהתייחסות לפחות 30 יום לפני האסיפה.

6.7 ועדות משנה

- א. מעבר לוועדות המוגדרות בסעיפים 6.5 ו 6.6, הנהלת האיגוד תהיה רשאית להקים ועדות משנה קבועות או אד-הוק, לפי הצורך, לשם טיפול בנושאים מקצועיים, ארגוניים, משמעתיים או אחרים הקשורים לפעילות האיגוד.
- ב. ועדות המשנה יכללו, בין היתר, ועדה מקצועית, ועדת תחרויות, ועדת תקינה, ועדת נוער או כל ועדה אחרת שתמצא הנהלת האיגוד לנכון להקים.
- ג. חברי ועדות המשנה ימונו על ידי הנהלת האיגוד, ויכול שיקללו חברי איגוד, בעלי תפקידים, מומחים מקצועיים או גורמים חיצוניים, לפי שיקול דעת ההנהלה.
- ד. הנהלת האיגוד תקבע את סמכויות כל ועדה, הרכבה, אופן עבודתה ומשך כהונתה, ובלבד שוועדות המשנה יהיו כפופות להנהלת האיגוד ויפעלו בהתאם להנחיותיה.
- ה. ועדות המשנה יהיו גוף מייצג וממליץ, אלא אם נקבע במפורש אחרת בתקנון זה או בהחלטת הנהלת האיגוד.
- ו. ועדות המשנה ידווחו להנהלת האיגוד על פעילותן, מסקנותיהן והמלצותיהן, במועדים ובאופן שייקבע.
- ז. הנהלת האיגוד תהיה רשאית לאשר, לשנות או לדחות את המלצות ועדות המשנה, כולן או חלקן.
- ח. חבר ועדת משנה יפעל בנאמנות, במקצועיות וללא ניגוד עניינים, ויחולו עליו הוראות האתיקה והתקנון של האיגוד.

הצעה 3 – תקופה מקסימלית לבעלי תפקידים

כללי:

כמו שנהוג במקומות אחרים, ההנהלה סבורה בעלי תפקידים מסוימים לא אמורים להישאר בתפקידם למשך תקופה ארוכה. יש חובה ליצור רענון, נקודת מבט חדשה ושינוי גישות ולו בשביל שהעמותה תמשיך להתפתח ולגדול. אי לכך מציעה ההנהלה את הסעיף הבא:

הסעיף הנ"ל צריך להתייחס לנושאים הבאים

- א. יו"ר האיגוד וגזבר האיגוד
 - משך כהונה מקסימלית ברצף
- ב. חברי הנהלה
 - משך כהונה מקסימלית ברצף

ניסוח קיים:

7. תקופת כהונה של מוסדות האיגוד

- 7.1. תקופת כהונתם של המוסדות הנבחרים ע"י האסיפה הכללית היא לשנתיים מיום בחירת המוסדות, ותיכנס לתוקפה החל מיום האסיפה הכללית בה נבחרו, ועד ליום בחירת מוסדות חדשים ע"י האסיפה הכללית.
- 7.2. העברת תפקידים וסמכויות מהמוסדות שסיימו את תפקידם למוסדות החדשים שנבחרו, תיעשה בצורה מסודרת. המוסדות שסיימו את תפקידם ימשיכו בפעילות סדירה עד להעברת התפקידים למוסדות הנבחרים החדשים.

אין התייחסות לנושא

ניסוח מוצע – תוספת סעיף מוצע:

7.3 – תקופת כהונה של בעלי תפקידים

- 7.3.1 - משך כהונה של בעלי תפקידים באיגוד יהיה בהתאם לקדנציה הקבועה בתקנון (שנתיים).
- 7.3.2 יו"ר האיגוד והגזבר לא יכהנו בתפקידם יותר מ-3 קדנציות רצופות.
- 7.3.3 חברי ההנהלה לא יכהנו בתפקידם יותר מ-3 קדנציות רצופות.
- 7.3.4 בעל תפקיד שסיים את מכסת כהונתו כאמור, לא יהיה רשאי להיבחר מחדש לאותו תפקיד אלא לאחר הפסקה של קדנציה אחת לפחות.
- 7.3.5 כהונה חלקית העולה על שנה תיחשב כקדנציה מלאה לצורך סעיף זה.

הצעה 4 – ישיבות הנהלה סגורות

כללי:

תקנון האיגוד הנוכחי קובע ככלל גורף כי כל ישיבות ההנהלה פתוחות לחברי האיגוד (בתיאום מראש וללא זכות דיבור), וכי סדר-היום של כל הישיבות חייב להתפרסם מראש באתר האיגוד.

עקרון השקיפות הוא אכן עיקרון חשוב בפעילות האיגוד, והוא נותר הנורמה המחייבת. עם זאת, הניסיון המעשי מלמד כי מעת לעת עולים על שולחן ההנהלה נושאים רגישים ומורכבים הדורשים הגנה מוגברת על סודיות ופרטיות. נושאים אלו כוללים, בין היתר: הגנה על צנעת הפרט של חברים, דיונים בנושאים משמעותיים, סוגיות חוזיות רגישות מול גורמי חוץ, או נושאים הדורשים דיון פנימי מקדים ורגיש.

מטרת התיקון המוצע היא לאפשר להנהלה את הגמישות הנדרשת לניהול תקין ואחראי של האיגוד במקרי קצה אלו, תוך עיגון מפורש לכך שהשקיפות המלאה נותרת ברירת המחדל ("הככלל") של הארגון.

ניסוח קיים:

- **סעיף 6.2.6:** ישיבות ההנהלה הן ישיבות פתוחות לחברי האיגוד, בתיאום מראש עם היו"ר, וללא זכות דיבור.
- דש
- **סעיף 6.2.7:** "סדר-היום של הישיבות יפורסם מראש באתר האיגוד".

ניסוח מוצע – עדכון הסעיפים:

- א. **סעיף 6.2.6:** "ככלל, ישיבות ההנהלה הן ישיבות פתוחות לחברי האיגוד, בתיאום מראש עם היו"ר, וללא זכות דיבור. על אף האמור, רשאית ההנהלה, לפי שיקול דעתה הבלעדי ובמקרים חריגים בלבד, להחליט כי ישיבה מסוימת, או חלק מוגדר מתוכה, יתקיימו בדלתיים סגורות וללא נוכחות חברי איגוד שאינם חברי הנהלה, וזאת בשל רגישות הנושאים הנדונים, הגנת הפרטיות, או מטעמים של סודיות מקצועית, נושאים משמעותיים וסוגיות חוזיות רגישות".
- ב. **סעיף 6.2.7:** "ככלל, סדר-היום של הישיבות יפורסם מראש באתר האיגוד. במקרים חריגים, שבהם הישיבה (או חלק ממנה) עוסקת בנושאים רגישים או דיסקרטיים כאמור בסעיף 6.2.6 לעיל, רשאית ההנהלה שלא לפרסם את סדר-היום או חלקים ממנו, או לפרסמו באופן תמציתי שאינו פוגע בחשאיות העניין".

הצעה 5 – קשרי משפחה בין בעלי תפקידים

כללי:

במסגרת חוק העמותות אליו העמותה כפופה מוגדרים כללים על היבטים של קרבה משפחתית וניגודי עניינים בעמותות ובחברות לתועלת הציבור

א. **קשרי משפחה בין בעלי תפקידים** - בהתאם להנחיות להתנהלות תקינה של עמותות יש להימנע מקיום קשרי משפחה בין מערכי הניהול, הבקרה והביקורת בעמותה, הן בינם לבין עצמם, והן בינם לבין גורמים בעלי יכולת השפעה מהותית על אופן התנהלות העמותה. כך נקבע בעמוד 55 לחוברת ההנחיות להתנהלות תקינה של עמותות, כי רוב חברי הוועד או חברי ועדת הביקורת לא יהיו קרובי משפחה, זאת כדי למנוע מצב של ניגוד עניינים בין האינטרסים המשפחתיים לבין האינטרסים של העמותה.

רשם העמותות מציין

קירבה משפחתית בין חבר ועד לחבר ועדת ביקורת

לאור קביעת חוק העמותות כי חבר ועד לא יכהן במקביל כחבר ועדת ביקורת, שמטרתה מניעת ניגוד עניינים בין הוועד לוועדת הביקורת, נקבע כי כעקרון לא יכהן בוועדת הביקורת קרוב משפחה, כהגדרתו לעיל, של חבר ועד.

קירבה משפחתית בתוך הוועד ובתוך ועדת הביקורת

בעמותה שבה מכהנים רק שני חברי ועד, הם אינם יכולים להיות קרובי משפחה בדרגה ראשונה כדי שלא לרוקן מתוכן את הדרישה לשני חברי ועד. כך גם לעניין חברי ועדת הביקורת ככל שיש חובה כי יכהנו בוועדת הביקורת שני חברים או יותר.

בעמותה שבהם ישנם יותר משני חברים בוועד או בוועדת הביקורת, רוב חברי הוועד או חברי ועדת הביקורת לא יהיו קרובי משפחה בדרגה ראשונה ביניהם, וזאת כדי למנוע מצב של ניגוד עניינים בין האינטרסים המשפחתיים לבין האינטרסים של העמותה וכן כדי לא לרוקן מתוכן את דרישת מספר החברים, כאמור..

ניסוח קיים:

לא קיים לכך התייחסות בתקנון

ניסוח מוצע – תוספת סעיף 6.5

6.5 כהונה של בני משפחה מקרבה ראשונה

- 6.5.1 רוב החברים באחד ממוסדות האיגוד לא יהיו קרובי משפחה מקרבה ראשונה.
- 6.5.2 לא יכהנו במקביל קרובי משפחה מקרבה ראשונה בוועד המנהל ובוועדת ביקורת.
- 6.5.3 לעניין סעיף זה, "בן משפחה מקרבה ראשונה" משמעו: בן/בת זוג, הורה, ילד, אח או אחות, לרבות קרבה מכוח אימוץ או חיים משותפים.
- 6.5.4 מוסדות האיגוד לעניין סעיף זה הם: הוועד המנהל, ועדת הביקורת, ועדת האתיקה, כל גוף פיקוח או משמעת אחר שיוקם מכוח התקנון.